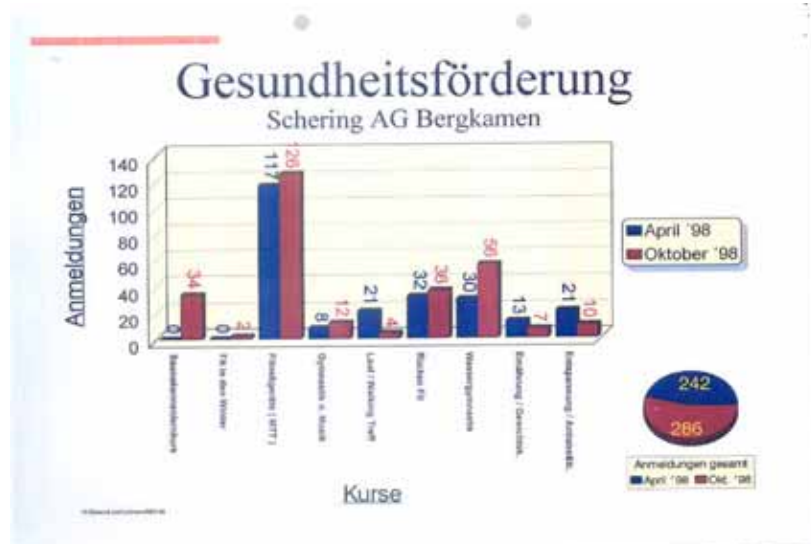


Maßnahmen der Gesundheitsförderung im Werk Schering AG Bergkamen

- ▶ seit Mitte der 90 er Jahre regelmäßige **Gesundheitsberichterstattung**
- ▶ ab 1998 Projekt „**GGF: Gesundheitsbericht/Gesundheitsförderung/Fehlzeiten**“
- ▶ u. a.: Regelmäßige **Gesundheitswochen** (halbjährlich)/Anmeldung zu **gesundheitsfördernden Kursmaßnahmen** in diesem Rahmen anzubieten/**jahresendliche statistische Auswertungen**.
- ▶ Dauerhafte **Budgetierung** beschlossen.
- ▶ In den Folgejahren entstand ein breitgefächertes **Programm** mit internen und externen Anbietern, das regelmäßig von **ca. 10 % der Mitarbeiter** genutzt wurde.
- ▶ Notwendigkeit zur Neuorientierung bzgl. der Indikation von Angeboten. (2003/2004)
- ▶ **Projekt Mitarbeiterbefragung**
- ▶ Abgeschlossen Anfang 2005
- ▶ Planung eines Arbeitskreises **Betriebliches Gesundheitsmanagement**
- ▶ Weiterführung der **Anwendung WAI-Befragung** durch Betriebsärztlichen Dienst



Mitarbeiterbefragung

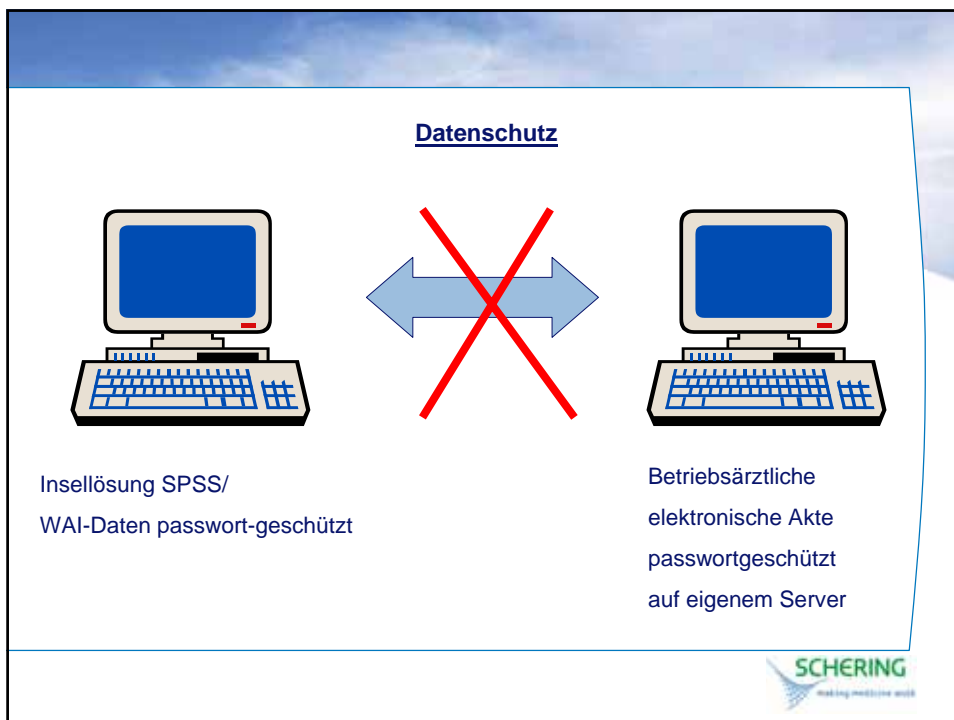
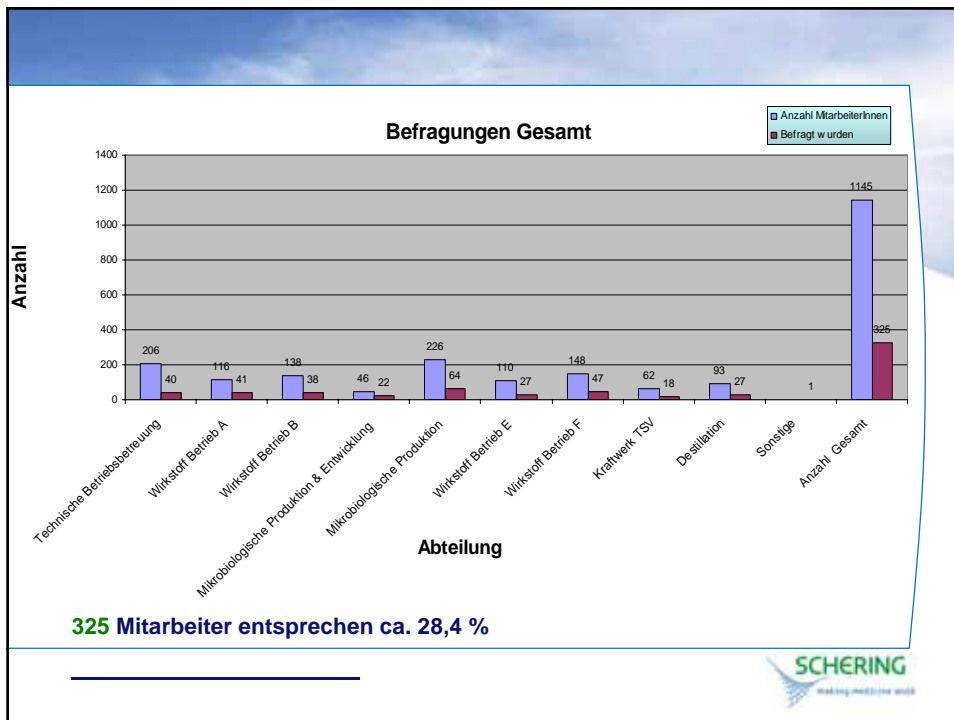
- ▶ durchgeführt durch IQ-Consult/Hr. Dr. Tempel, Fr. Giesert im zweiten Quartal 2004
- ▶ Organisation
innerbetrieblich geregelt über Koordinatorenteam (Betriebsrat/Sozialberatung)
- ▶ Auswertung und Vorstellung über IQ-Consult -> Projektgruppe Gesundheitsförderung im dritten Quartal 2004
- ▶ Beratung der Ergebnisse und Planung der weiteren Vorgehensweise im vierten Quartal 2004
- ▶ Planung eines Arbeitskreises „Betriebliches Gesundheitsmanagement“ mit eigener Geschäftsordnung zur Verabschiedung im ersten Quartal 2005
- ▶ Fortführung der Befragung durch Betriebsärztlichen Dienst in 2005 (geplantes Ziel Erfassung von 50 % der Mitarbeiter)

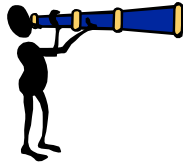


Schwerpunkte beim bisherigen Befragungsergebnis

1. Herz- Kreislauf-Erkrankungen
2. Erkrankung des Halte- Stützapparates
3. Erkrankungen durch vermehrte psychomentele Belastung
(z. B. Zeitmanagement)







Ausblick

Erfahrung mit WAI gewinnen durch Weiterführung der Mitarbeiterbefragung in 2005.

Nach entsprechender Meinungsbildung Option zur Weiterführung des Verfahrens in der betriebsärztlichen Routine als Angebot für die Mitarbeiter unter Einhaltung der Datenschutzvorgaben.

