

## Wissenschaftliche Anwendung des WAI am Beispiel der Europäischen NEXT-Studie sowie des COPSOQ



## WAI-Anwendung –warum?

1. betriebsärztliche Praxis
2. Querschnittserhebung im Betrieb
3. Längsschnitterhebung im Betrieb
4. **wissenschaftliche Anwendung in Studien**
  - Identifikation von Risikogruppen / -Bereichen
  - Identifizierung von Einflussfaktoren auf Arbfhgkt.
  - Identifizierung von Auswirkungen der Arbfhgkt.
  - Validierung des WAI
  - Modifikation des WAI?



### 1. NEXT-Study

(Nurses' early exit study, [www.next-study.net](http://www.next-study.net))

- a) Vergleich von Pflegepersonal in Europa
- b) Prädiktoren für Verlauf der Arbeitsfähigkeit
- c) Konsequenzen guter/schlechter Arbeitsfähigkeit


### 2. COPSOQ

(Copenhagen psychosocial Questionnaire, [www.ffas.de](http://www.ffas.de))

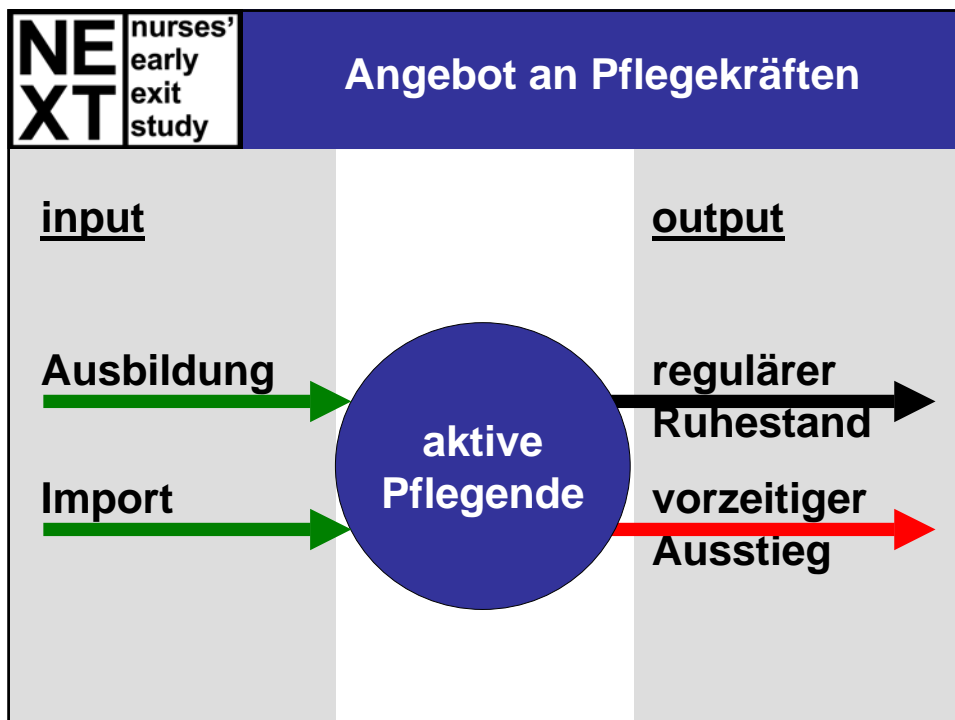
- a) Vergleich verschiedener Berufsgruppen in D
- b) Assoz. von Arbeitsexposition und Arbeitsfähigkeit

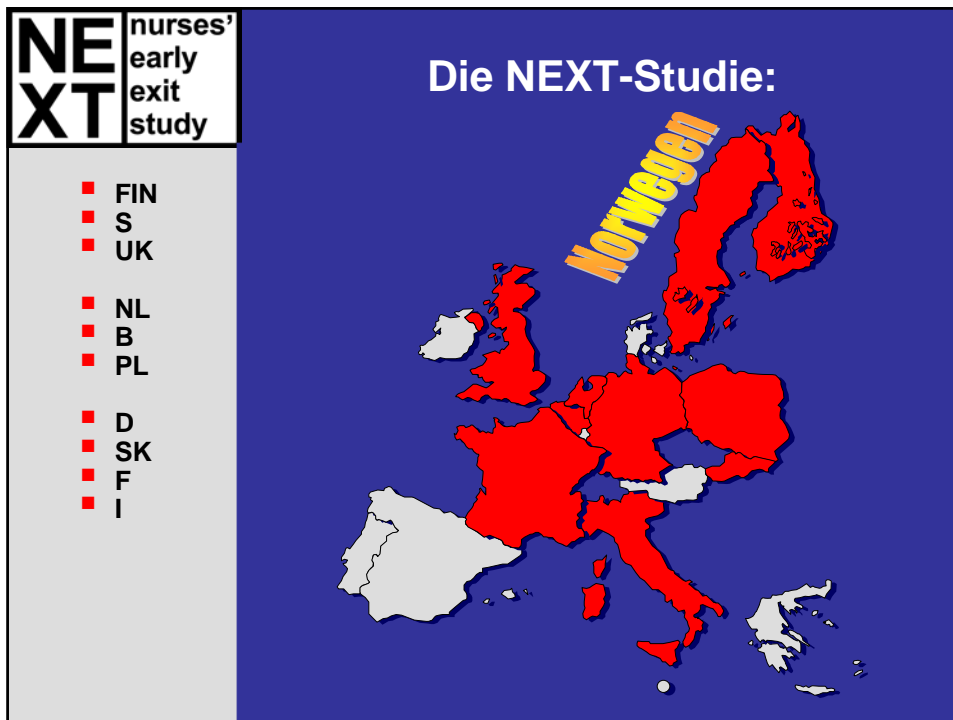


	<h1>NEXT – nurses' early exit study</h1> 
	<h2>Der WAI in der Europäischen NEXT-Studie</h2>
<p><b>Früher war sie Krankenschwester</b></p> <p>NEXT-Studiengruppe Europäische Koordination</p> <p>Hans-Martin Hasselhorn Bernd Hans Müller FB 14 – Sicherheitstechnik Bergische Universität Wuppertal Gauss-Straße 20 D-42097 Wuppertal, Germany Email: <a href="mailto:next@uni-wuppertal.de">next@uni-wuppertal.de</a> Internet: <a href="http://www.next-study.net">www.next-study.net</a></p>  <p>Bergische Universität Wuppertal</p>	<p>finanziert von der Europäischen Union (5. Forschungsrahmenprogramm, QLK6-CT-2001-00475)</p>  <p>HM Hasselhorn, BH Müller FB D – Abt. Sicherheitstechnik Fachgebiet Arbeitssicherheit und Ergonomie</p> <p><a href="http://www.next-study.net">www.next-study.net</a></p>

<b>NE XT</b>	nurses' early exit study	<b>Demographische Entwicklung</b> 	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jüngere Beschäftigte</b> ↓</li> <li>• <b>ältere Beschäftigte</b> ↑</li> <li>• <b>Personen im Alter 65+</b> ↑</li> </ul>	

Konsequenzen für  
Gesundheitssektor?





**NEXT** nurses' early exit study

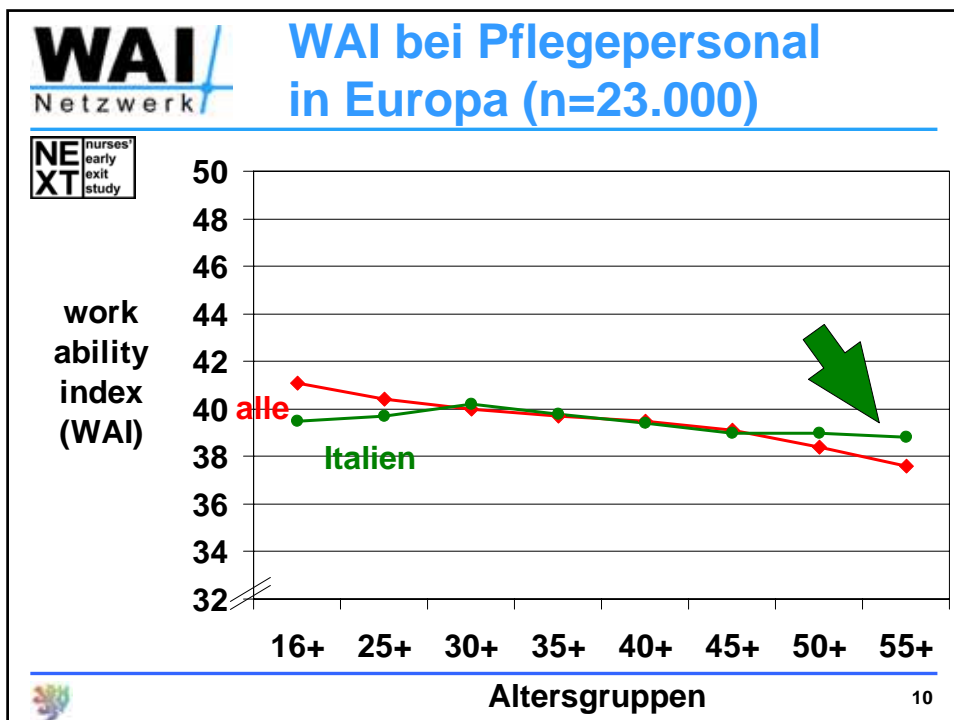
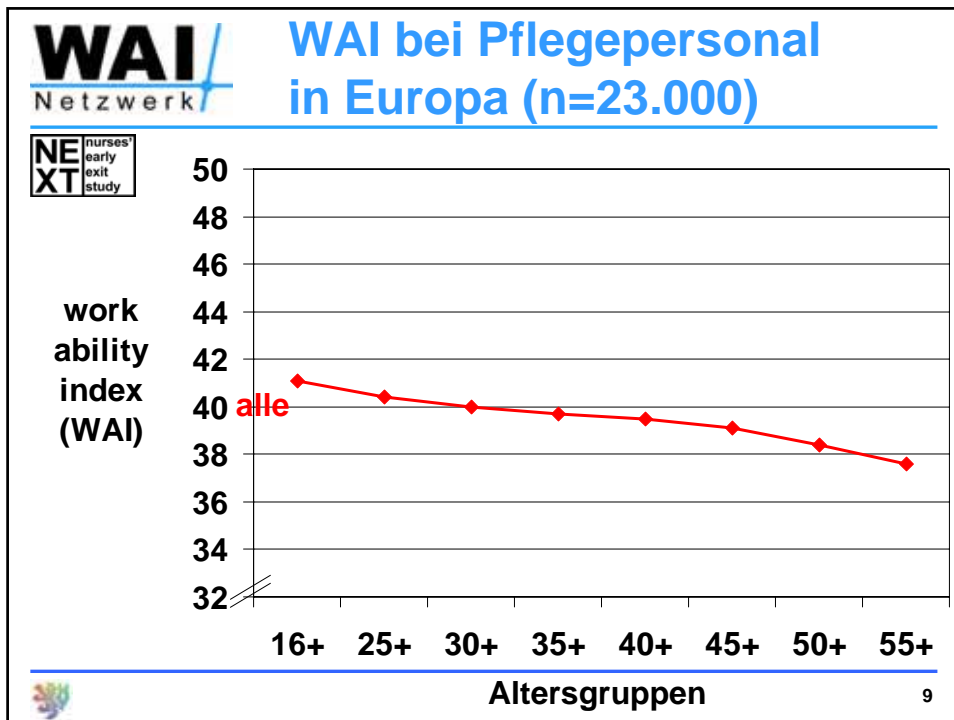
**NEXT Erstbefragung**

**Stichprobe**

- 77.681 Pflegekräfte kontaktiert
- 39.893 Antworten
- Rücklaufquote 51% (32-77%)

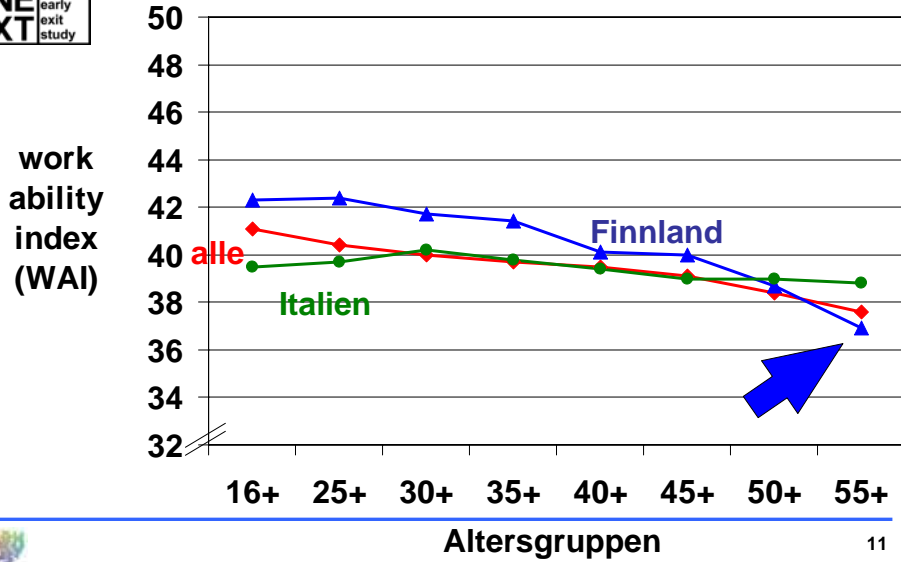
**585 Institutionen**

- 147 Krankenhäuser
- 185 Pflegeheime
- 76 ambulante Pflegedienste
- 177 Gesundheitszentren



## WAI bei Pflegepersonal in Europa (n=23.000)

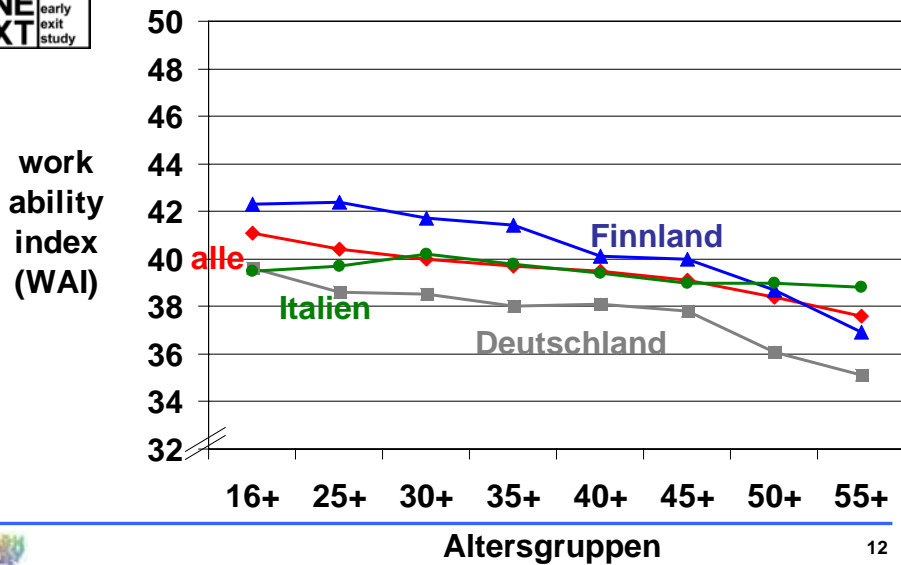
NEXT nurses' early exit study



11

## WAI bei Pflegepersonal in Europa (n=23.000)

NEXT nurses' early exit study



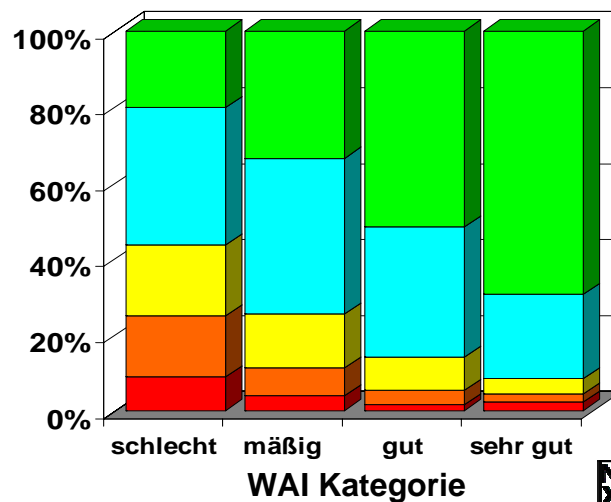
12

Bis 30 Jahre	31 - 45 Jahre	> 45 Jahre
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soziale Beziehungen</li> <li>• Arbeit-Familien – Konflikt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soziale Beziehungen</li> <li>• Soziale Unterstützung von Kollegen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einfluss bei der Arbeit</li> <li>• Führungsqualität</li> </ul>



Ich denke an den Berufsausstieg...

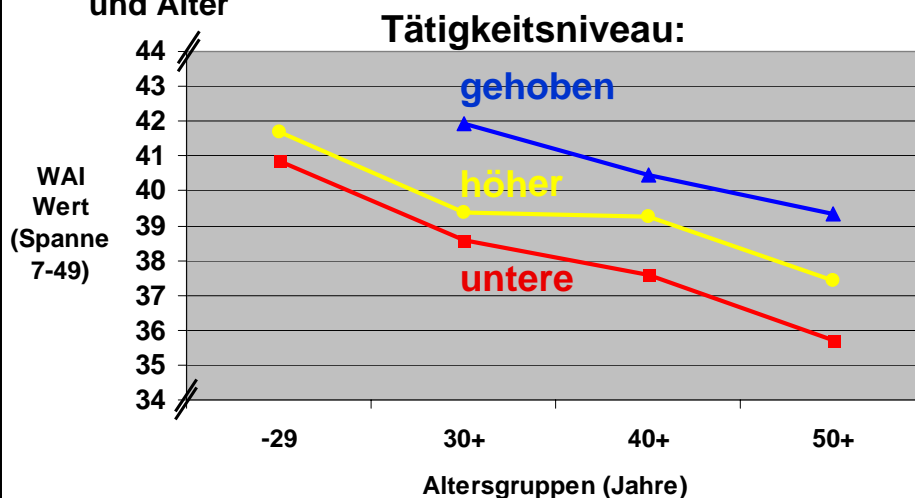
- nie
- mehrmals im Jahr
- mehrmals im Monat
- mehrmals in der Woche
- jeden Tag



- **Durchführung:**
  - Dr. Matthias Nübling (FFAS, Freiburg) (Federführung)
  - FG Arbeitsphysiologie, Arbeitsmedizin und Infektionsschutz, Bergische Universität Wuppertal (Kooperation)
  - National Institute for Working Life (ami), Kopenhagen, Prof. T. Kristensen (Kooperation)
- **Auftraggeber:**  
Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, BAuA
- **Inhalt:**  
Fragebogen zur Erfassung des psychosozialen Arbeitsmilieus sowie verschiedener Endpunkte (28 Skalen, derzeitiges N=2561)

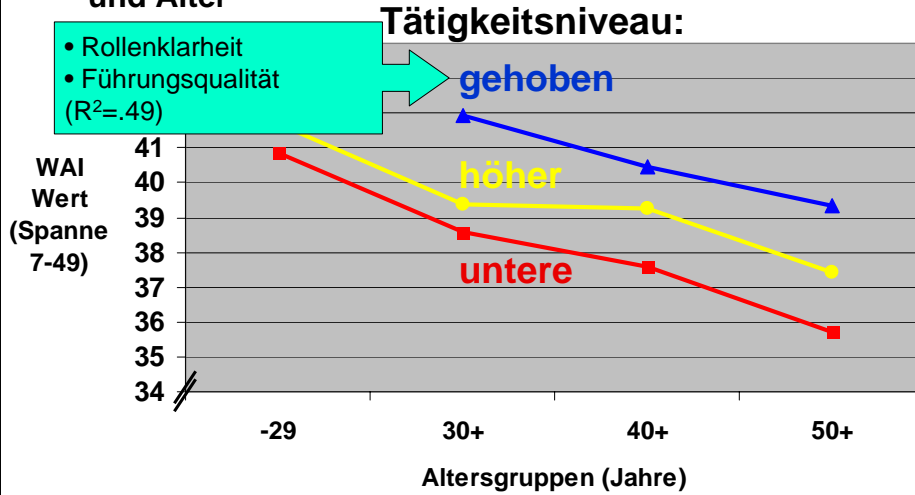


1. WAI bei Verwaltungspersonal (n=663) nach Niveau und Alter

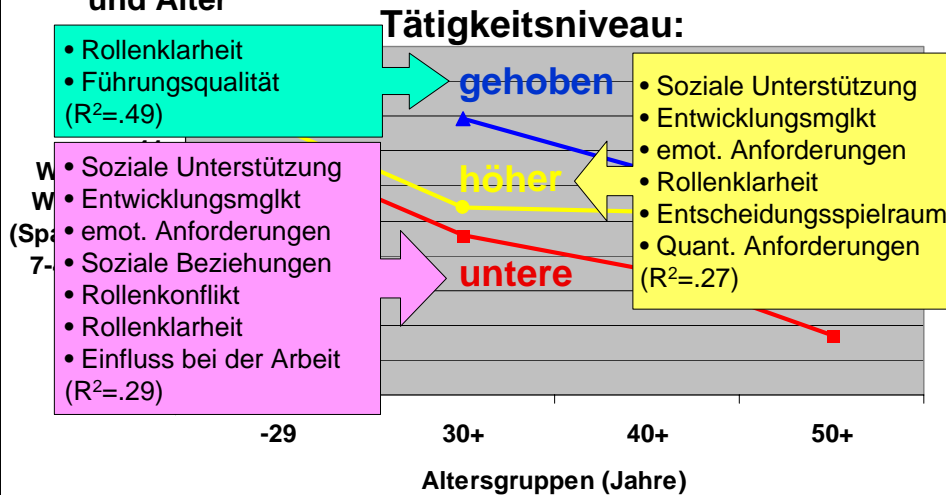




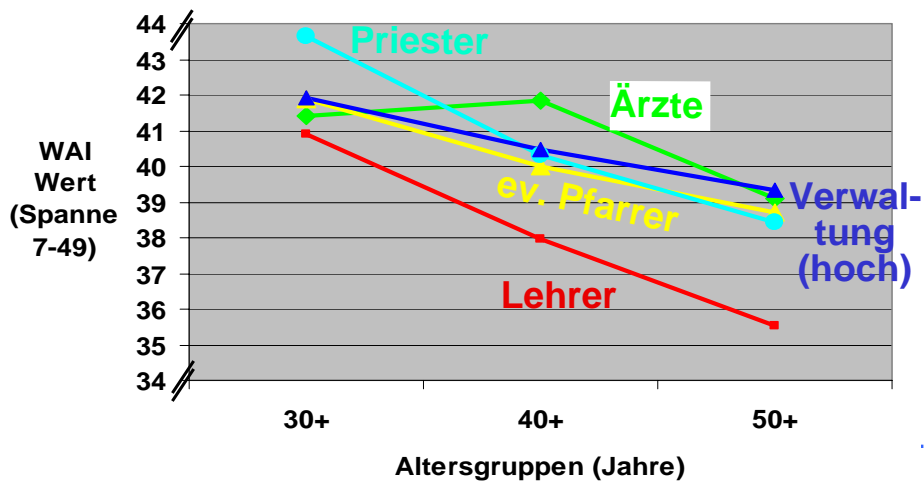
1. WAI bei Verwaltungspersonal (n=663) nach Niveau und Alter



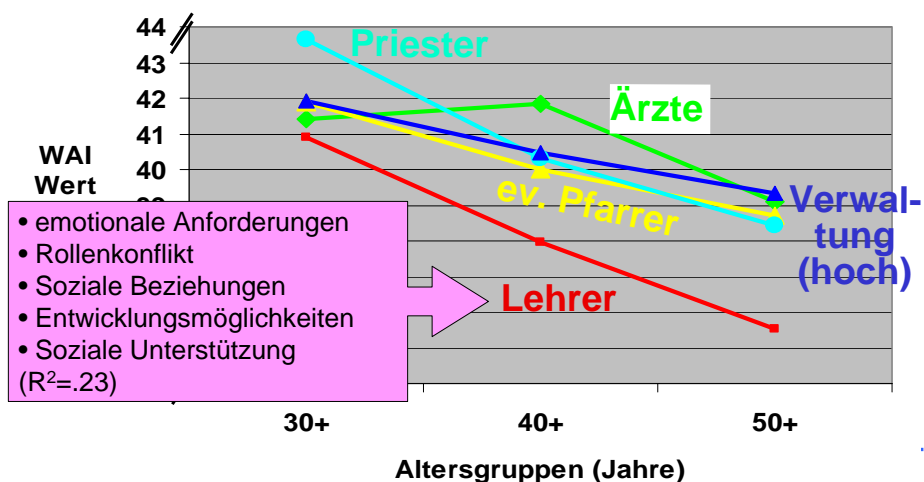
1. WAI bei Verwaltungspersonal (n=663) nach Niveau und Alter



2. WAI bei akademischen Berufsgruppen (n=649) nach Alter



2. WAI bei akademischen Berufsgruppen (n=649) nach Alter



1. betriebsärztliche Praxis
2. Querschnittserhebung im Betrieb
3. Längsschnitterhebung im Betrieb
4. **wissenschaftliche Anwendung in Studien**
  - Identifikation von Risikogruppen / -Bereichen
  - Identifizierung von Einflussfaktoren auf Arbfhgkt.
  - Identifizierung von Auswirkungen der Arbfhgkt.
  - Validierung des WAI
  - Modifikation des WAI?

